

CONFINDUSTRIA E ITS STEVE JOBS

Formazione e competenze: sinergia per colmare la carenza di tecnici, manutentori e profili digitali

Il settore metalmeccanico, uno dei pilastri dell'economia locale e nazionale, è alle prese con una sfida importante: riuscire a soddisfare la crescente domanda di tecnici specializzati, fondamentali per sostenere la transizione digitale e l'automazione dei processi produttivi. Secondo il Centro studi di Confindustria Catania, il 69% delle imprese del comparto metalmeccanico a livello nazionale ha riscontrato difficoltà nel reperire personale qualificato nel 2024, un aumento significativo rispetto al 47% del 2019. Anche a livello provinciale, il trend rispecchia questa dinamica, con un incremento che passa dal 33% nel 2022 al 39% nel 2023, come evidenziato dal sistema informativo Excelsior di Unioncamere.

Per rispondere a queste nuove esigenze, la sezione Metalmeccanici di Confindustria, guidata da Giuseppe Basile, ha avviato un progetto strategico in collaborazione con la Fondazione Its Steve Jobs. «Non possiamo più permetterci di ignorare questa emergenza - ha dichiarato il presidente Basile - è il momento di agire: insieme, come un'unica squadra, possiamo costruire soluzioni concrete e garantire al nostro settore le competenze necessarie per restare competitivi. L'obiettivo non è solo rispondere alle esigenze immediate delle imprese, ma creare un modello di formazione continua che si adatti alle sfide del mercato».

Le difficoltà nel reperire personale qualificato non sono un fenomeno isolato, ma riflettono un trend nazionale. Il

problema è legato sia al mancato ricambio generazionale che alla necessità di aggiornare le competenze.

A Catania, molte aziende hanno già completato o avviato percorsi di digitalizzazione, aumentando così la necessità di tecnici specializzati. Questa trasformazione sta creando una domanda crescente di figure professionali come manutentori, saldatori, meccanici, tornitori, con conoscenze avanzate in automazione e gestione di tecnologie innovative, essenziali per mantenere la competitività delle imprese.



Peso: 15%