

Nuove Risorse in Azienda

La flessibilità sostenibile



6 maggio 2022

ore 10.00

Confindustria Catania, Viale Vittorio Veneto, 109

La pandemia e l'emergenza sanitaria che ne è conseguita ci hanno portato a rivedere le regole della nostra socialità e del modo di lavorare, mettendo al centro competenze, responsabilità, obiettivi e l'adozione di modelli organizzativi flessibili.

Le discipline derogatorie relative a contratti a termine, somministrazione e lavoro agile in tema di rinnovi, proroghe e gestione sono venute meno o si stanno esaurendo. Il ritorno alla disciplina "ordinaria" può quindi essere un'opportunità per una rinnovata attenzione agli istituti della flessibilità anche funzionale e alle loro potenzialità per la salvaguardia della produttività aziendale e delle competenze.

Dal 1° Luglio sarà inoltre necessario rinnovare l'attenzione sull'istituto dello Smart Working e alle sue potenzialità, confrontandosi non più con la modalità semplificata ma con la disciplina ordinaria.

Dopo la fase emergenziale, che ha visto introdurre diverse eccezioni finalizzate a mitigarne per quanto possibile gli effetti, è arrivato il momento di fare il punto sulla disciplina legislativa: quali regole valgono nel 2022 e quali sono le possibili soluzioni per disporre di una flessibilità sostenibile?

PROGRAMMA

welcome coffee

Apertura dei lavori

Antonello Biriaco, Presidente Confindustria Catania

Maria Raffaella Caprioglio, Presidente Umana S.p.A.

La somministrazione, anche a tempo indeterminato

Leonardo Fabretti, Responsabile Ufficio Legale e Contrattualistica Umana S.p.A.

L'evoluzione del lavoro agile

Massimo Marchetti, Area Lavoro, Welfare e Capitale Umano, Confindustria

Gli strumenti dell'occupabilità: focus sul contratto di apprendistato duale

Aldo Bottini, Partner, Studio Toffoletto De Luca Tamajo

Domande e risposte